



美区

12:20 昨年も、大幅マイナス勧告だったけど、「所要の調整」を実施させなかったことや、一時金が増えたことで、平均年収は5万1千円の増になったわ。

12:20

連三



12:21

この春に退職した先輩たちも、退職手当で激変緩和措置がとられ、減額されずにすんだ。

特雄



12:22 昨年の勧告は、一昨年よりマイナスの金額は小さかったけど？

12:22

連三



12:23

マイナス幅が小さくなったのは、特区連の強い抗議や区長会の要請を受けて、人事委員会が人事制度改革による現給保障者を公民比較から除外したからだ。私たちの4万2千筆を超える人事委員会要請署名も、大きな力になったんだよ。

美区



12:24 そもそも、2年連続でマイナス勧告になった原因は何？

12:24

連三



12:25

人事委員会が、公務員給与決定原則である、「生計費原則」「均衡の原則」「職務給の原則」に逸脱した勧告を行ったからだ。これには、区長会も「遺憾」と言わざるを得なかった。それと、行政系人事制度改革により、職級統合が行われたけど、人事委員会が統合に合わせた公民比較方法の見直しを行わなかったからなんだ。

美区



12:26 人事制度改革や職級統合が原因でマイナス勧告になったなんて、納得できないわ！

12:26

特雄



12:27 特区連は、私たちの給料月額是一般の市の職員より低いと、いつも言っているよね。特別区の生活実態と合っていないとも。

12:27

連三



12:28

そうなんだ。昨年も、一昨年も、多くの民間企業で賃金が上がったことで、国や政令市も月例給が引上げとなったから、特別区との差は、さらに開いたね。それに、人事委員会の標準生計費の算出は、特別区での実生活支出とかけ離れていることも問題だね。

特雄



12:29 今年の人事委員会要請のポイントは、何？

12:29

連三



12:30

特区連は、他団体を下回る月例給の改善を強く求めているんだ。それと、職級統合に対応した公民比較方法の見直しを、繰り返し要請しているんだ。あと、公務員の定年延長の法案が通常国会で成立していれば、今年の重要な課題になるはずだったけど、見送られたね。法案の行方はまだ不透明だけど、私たちは要求していかないと。

美区



12:31 そうね。特別区の実情にあった定年延長の制度が必要ってことよね。私たちの月例給の改善や、一時金や定年延長のことも、特区連の人事委員会要請署名に皆で協力して、人事委員会に強く要請していきましょう。

12:31

人事委員会は、公民比較方法を見直し、低い給与水準の引き上げを！

特選連 2020年 特別区人事委員会 要請署名リーフレット

定年延長問題も重要だよ！

一時金は増えたけど、今年の1月分の給与から、給料月額が減っちゃった。これ、マイナス勧告が実施されたってことだよ？！

特別区 人事委員会に 署名提出しなきゃね！

人事院は、例年5月から実施している民間給与の実態調査を、新型コロナウイルスの感染拡大の影響により、6月から延期して実施します。特別区人事委員会による調査も、それに連動して実施します。

昨年の人事委員会要請署名は、4万2千筆以上が集まりました。この署名の力もあって、人事委員会は、行政系人事・給与制度改革に伴う現給保障者を、公民比較対象から除外しました。しかし、制度改革による職級統合に対応した公民比較方法の見直しは行われず、2年連続での大幅マイナス勧告となりました。

この不当なマイナス勧告の実施により、特別区の月例給は、民間・国・他団体より低下しました。民間企業の給与動向ではなく、制度改革で生じた職員構成等の変化が原因で月例給が下がることは、納得できません。

「特別区人事委員会要請署名」に集まった皆さんの声を力に、不当に低い月例給の改善のため、人事委員会への要請を積み重ねていきます。

お願いしている署名は、特別区人事委員会に提出します。

特別区人事委員会への要請署名に協力を！

職場全員での取組をお願いします

そう、民間や国、他団体の給料は上がったのに、うちだけ下がったよ。納得できないでしょ！今年は、是非とも、月例給を引き上げてもらわないと！！

一人一筆！！



2020年6月 特別区職員労働組合連合会 TEL.3234-0041(代) FAX.3234-5279

